

Assoc. Prof. EMRE BURAK EKMEKÇİOĞLU

Personal Information

Email: ebekmekcioglu@aybu.edu.tr

Web: <https://avesis.aybu.edu.tr/ebekmekcioglu>

International Researcher IDs

ScholarID: C4LjpZUAAAAJ

ORCID: 0000-0001-6344-9735

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAZ-5569-2020

ScopusID: 57189271617

Yoksis Researcher ID: 53338

Biography

Emre Burak Ekmekçioglu is Associate Professor of Management and Organization at Ankara Yıldırım Beyazıt University Business School. His research areas are focused on Organizational Behavior and Human Resource Management. He has published research articles in reputed journals like- International Journal of Manpower, International Journal of Conflict Management, Journal of Business & Industrial Marketing, Leadership & Organization Development Journal, Employee Relations, International Journal of Emerging Markets, Journal of Environmental Planning and Management, Kybernetes, European Journal of Management and Business Economics, Team Performance Management: An International Journal, Industrial and Commercial Training, International Journal of Organizational Analysis. Currently, He is teaching courses on Teamwork and Group Dynamics and Organizational Behavior at Ankara Yıldırım Beyazıt University. He can be contacted at: ebekmekcioglu@aybu.edu.tr

Education

Doctorate, Gazi University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2013 - 2019

Postgraduate, Gazi University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2011 - 2013

Undergraduate, Gazi University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 2004 - 2009

Dissertations

Doctorate, Etik Liderlik ve İşyeri Sapkın Davranışları İlişkisinde Ahlaki Uzaklaşma ve Güç Mesafesi Oryantasyonunun Rolü, Gazi University, 2019

Postgraduate, AİLE İŞLETMELERİ YÖNETİM DEVİR SÜRECİNDE ÖNCÜL VE ARDILIN GÖSTERDİKLERİ ROLLER ÜZERİNE NİTELİKSEL BİR ÇALIŞMA, Gazi University, 2013

Research Areas

Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development

Academic Positions

Associate Professor, Ankara Yildirim Beyazit University, İşletme Fakültesi, İşletme, 2023 - Continues

Assistant Professor, Ankara Yildirim Beyazit University, İşletme Fakültesi, İşletme, 2020 - 2023

Research Assistant, Gazi University, 2012 - 2019

Research Assistant, Batman University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, 2010 - 2012

Academic and Administrative Experience

Vice Dean, Ankara Yildirim Beyazit University, İşletme Fakültesi, 2020 - Continues

Deputy Head of Department, Ankara Yildirim Beyazit University, İşletme Fakültesi, İşletme, 2020 - 2020

Journal articles indexed in SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Government support, employee motivation and job performance in the COVID-19 times: evidence from Turkish SMEs during the short work period**
UZKURT C., CEYHAN S., EKMEKÇİOĞLU E. B., AKPINAR M. T.
International Journal of Emerging Markets, vol.20, no.2, pp.537-560, 2025 (SSCI)
- II. **Exploring the role of climate for conflict management and high involvement work practices as moderators in the workplace bullying and work-related depression link**
EKMEKÇİOĞLU E. B., Nabawanuka H., Mohammed Alhassan Y., Akparep J. Y., ERGENÇ C.
International Journal of Conflict Management, vol.35, no.4, pp.707-732, 2024 (SSCI)
- III. **Business ties, adaptive capability and technological turbulence: implications for SMEs' performance in Turkey**
UZKURT C., EKMEKÇİOĞLU E. B., CEYHAN S.
Journal of Business and Industrial Marketing, vol.39, no.3, pp.568-580, 2024 (SSCI)
- IV. **Digital technology use of SMEs during the COVID-19 pandemic in Turkey: mobile applications' role on motivation and job performance**
UZKURT C., EKMEKÇİOĞLU E. B., CEYHAN S., Hatiboglu M. B.
Kybernetes, vol.53, no.4, pp.1354-1373, 2024 (SCI-Expanded)
- V. **Green information systems efforts and SMEs' environmental and financial performance: how do eco-management practices shape the story?**
UZKURT C., ARSLAN S., EKMEKÇİOĞLU E. B., CEYHAN S.
Journal of Environmental Planning and Management, 2024 (SSCI)
- VI. **How discretionary HR practices influence employee job satisfaction: the mediating role of job crafting**
EKMEKÇİOĞLU E. B., Nabawanuka H.
Employee Relations, vol.45, no.3, pp.776-793, 2023 (SSCI)
- VII. **Career commitment and subjective career success: the moderating role of career-enhancing strategies**
Ekmekcioğlu E. B., Erdoğan M. Y., Sökmen A.
International Journal Of Manpower, vol.41, no.8, pp.1287-1305, 2020 (SSCI)
- VIII. **The effect of charismatic leadership on coordinated teamwork: a study in Turkey**
Ekmekcioglu E. B., Aydıntan B., Celebi M.
Leadership and Organization Development Journal, vol.39, pp.1051-1070, 2018 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Social ties as dynamic managerial capabilities and SME performance: unraveling the role of industrial boundary conditions**
UZKURT C., CEYHAN S., EKMEKÇİOĞLU E. B.
Management Research Review, 2025 (ESCI)
- II. **Understanding the link between supervisor and co-worker support, job characteristics, work engagement and employee resilience: evidence from Uganda**
Nabawanuka H., EKMEKÇİOĞLU E. B.
African Journal of Economic and Management Studies, vol.15, no.4, pp.670-686, 2024 (ESCI)
- III. **Servant leadership, innovative work behavior and innovative organizational culture: the mediating role of perceived organizational support 僕人式領導、創新工作行為與創新組織文化：組織支持感所扮演的調節角色**
EKMEKÇİOĞLU E. B., Öner K.
European Journal of Management and Business Economics, vol.33, no.3, pp.272-288, 2024 (ESCI)
- IV. **Entrepreneurial self-efficacy as a mediator in the entrepreneurial education-entrepreneurial intention nexus: the moderating role of government-based support and financial concerns**
UZKURT C., EKMEKÇİOĞLU E. B., CEYHAN S., PAMPAL A. Ş.
Entrepreneurship Education, 2024 (Scopus)
- V. **Türkiye’de Büyükşehir Belediyelerinin Stratejik Planlarında Akıllı Şehirciliğin Yeri**
CEYHAN S., EKMEKÇİOĞLU E. B.
TYB Akademi Dil Edebiyat ve Sosyal Bilimler Dergisi, vol.37, no.37, pp.53-69, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Workplace bullying and team performance: the mediating role of team psychological contract breach**
Nabawanuka H., EKMEKÇİOĞLU E. B.
Team Performance Management, vol.28, no.5-6, pp.331-350, 2022 (ESCI)
- VII. **Supervisor support, career satisfaction, and career adaptability of healthcare sector employees**
TAHİRİ M. A., EKMEKÇİOĞLU E. B.
Vilakshan - XIMB Journal of Management, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **YÜKSEK KATILIMLI İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLİŞKİSİNDE ÖRGÜTSEL BAĞLILIKIN ARACI ROLÜ**
Kartal M., EKMEKÇİOĞLU E. B., CEYHAN S., Elma M. A.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.57, no.4, pp.2657-2676, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Öz-yeterlik İnancı, Kontrol Odağı ile Erteleme Davranışı Arasındaki İlişki: Bir Kamu Kurumunda Araştırma**
BENK O., EKMEKÇİOĞLU E. B., SÖKMEN A.
Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi, vol.5, no.4, pp.234-248, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Temel Benlik Değerlendirmesi ile Öznel Kariyer Başarısı İlişkisinde Proaktif Davranışın Aracılık Rolü (The Mediating Role of Proactive Behavior in the Relationship Between Core Self-Evaluation and Subjective Career Success)**
ÖZCAN GENÇER E., EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.13, no.3, pp.2678-2695, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Millennials in the workplace: perceived supervisor support, work-life balance and employee well-being**
Nabawanuka H., EKMEKÇİOĞLU E. B.
Industrial and Commercial Training, vol.54, no.1, pp.123-144, 2021 (ESCI)
- XII. **Perceived Supervisor Support, Work Engagement and Career-Related Self-Efficacy: An Empirical Study**
EKMEKÇİOĞLU E. B.
The Eurasia Proceedings of Educational & Social Sciences, vol.19, pp.23-30, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Katılımcı Liderliğin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Duygusal Bağlılığın Aracı Rolü: Turizm sektöründe Bir Araştırma**
Sökmen A., Ekmeçioğlu E. B.
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, vol.7, no.4, pp.2907-2919, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

- XIV. **A moderated mediation model of the relationship between organizational justice and turnover intention**
Ekmekçioğlu E. B., Aydoğan E.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, vol.27, no.4, pp.1073-1092, 2019 (ESCI)
- XV. **The Validity And Reliability Study Of The Scale Of Moral Disengagement**
Ekmekçioğlu E. B., Aydoğan E.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.54, no.2, pp.701-712, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi: Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü**
Aypar S., Sökmen A., Ekmekçioğlu E. B.
Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.5, no.13, pp.116-124, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Etkileşimsel Adalet ve Duygusal Bağlılık İlişkisi: Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü**
Sökmen A., Kenek G., Ekmekçioğlu E. B.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.9, no.4, pp.196-214, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME İLE İLİŞKİSİNDE İŞE BAĞLILIĞIN ARACI ROLÜ**
Göksel A., Ekmekçioğlu E. B.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.18, no.3, pp.721-747, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **The Relationship between Organizational Justice Organizational Commitment and Intention to Leave Investigating Gender Difference**
Sökmen A., Ekmekçioğlu E. B.
International Journal of Business and Management Invention, vol.5, no.12, pp.27-31, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Algılanan Örgütsel Desteğin Duygusal Bağlılıkla İlişkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü Kamu Sektöründe Bir Araştırma**
Sökmen A., Ekmekçioğlu E. B.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.8, no.2, pp.118-133, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATONAL SUPPORT AND TURNOVER INTENTION: A RESEARCH ON BOUNDARY SPANNING ROLE EMPLOYEES**
Ekmekçioğlu E. B., Sökmen A.
International Review of Economics and Management, vol.4, no.2, pp.32-45, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **İç Girişimcilik Adana daki Tekstil İşletme Yöneticileri Üzerine Bir Araştırma**
Sökmen A., Ekmekçioğlu E. B.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.17, no.2, pp.267-281, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Etik İklim ve Etik Liderliğin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi Görgül Bir Araştırma**
Ergin Demirdağ G., Ekmekçioğlu E. B.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.17, no.1, pp.197-216, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Algılanan Örgütsel Destek Örgütsel Özdeşleşme ve Yönetici Etik Davranışı İlişkisi Araştırma Görevlilerine Yönelik Araştırma**
Sökmen A., Ekmekçioğlu E. B., Çelik K.
İşletme Araştırmaları Dergisi (İSARDER), vol.7, no.1, pp.125-144, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Politik Yeteneğin Öğrenci ve Çalışanların Girişimcilik Niyeti Üzerindeki Mediatör Aracı Etkisi Görgül Bir Çalışma**
Aydıntan B., Göksel A., Ekmekçioğlu E. B.
Niğde Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi, vol.7, no.3, pp.95-112, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Geleneksel devlet Anlayışından E devlete Türkiye ve Irak E Devlet Algısı Karşılaştırması**
Fadhil W. M., Sökmen A., Ekmekçioğlu E. B.
Bilişim Teknolojileri Dergisi, vol.7, no.3, pp.21-32, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **An Empirical Study On Employer Branding In The Context Of Internal Marketing**

Books

- I. **DOES INNOVATIVE CLIMATE MODERATES THE RELATIONSHIP BETWEEN SOCIAL SUPPORT AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR?: A STUDY IN SMEs**
Pampal A. Ş., Ekmekçioğlu E. B.
in: ADMINISTRATIVE AND ECONOMICS SCIENCES , Assoc. Prof. Dr. Filiz Gürder, Editor, IVPE, Cetinje, pp.148-163, 2022
- II. **DOES INNOVATIVE CLIMATE MODERATES THE RELATIONSHIP BETWEEN SOCIAL SUPPORT AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR?: A STUDY IN SMEs**
PAMPAL A. Ş., EKMEKÇİOĞLU E. B.
in: ADMINISTRATIVE AND ECONOMICS SCIENCES Theory, Current Researches and New Trends 5, GÜRDER FİLİZ, Editor, IVPE Publishing, Cetinje, pp.148-163, 2022
- III. **How Do Protean Career Orientation Influence Career Satisfaction? Exploring the Mediating Role of Self-Efficacy**
ERDİK N., EKMEKÇİOĞLU E. B.
in: ACADEMIC STUDIES IN SOCIAL SCIENCES, SELCUK BAHİR, UNAL SERDAR, MERT YENER LÜTFÜ, Editor, Duvar Publishing, İzmir, pp.27-40, 2021
- IV. **Stres Yönetimi**
Aydoğan E., Ekmekçioğlu E. B.
in: Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Sefa Çetin, Güzel Sadykova ve Şükran Sırkıntıoğlu Yıldırım, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.297-313, 2019
- V. **The Relationship Between Type a Personality and Procrastination Tendency among Academics**
AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., DEMİRDAĞ A., ERGİN DEMİRDAĞ G.
in: Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz, Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali Icbay, Editor, Peter Lang GmbH, pp.99-108, 2015

Papers Presented at Peer-Reviewed Scientific Conferences

- I. **Unveiling the Impact of GenAI on Freelancers: A Qualitative Inquiry**
ARSLAN S., ÖZTÜRK KAYALAK İ. H., EKMEKÇİOĞLU E. B.
British Academy of Management, Nottingham, England, 2 - 06 September 2024, vol.1, pp.45-68, (Full Text)
- II. **ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALARDA ORTAK YÖNTEM VARYANS ANALİZİ: MPLUS İLE DOĞRULAYICI FAKTÖR ANALİZİ GÖSTERGE DEĞİŞKEN TEKNİĞİ KULLANIMI**
ARSLAN S., EKMEKÇİOĞLU E. B.
32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Giresun, Turkey, 23 May 2024, pp.329-338, (Full Text)
- III. **LEADER-MEMBER EXCHANGE AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR: THE MODERATING ROLE OF DOMAIN KNOWLEDGE**
Pampal A. Ş., Ekmekçioğlu E. B.
5th INTERNATIONAL AEGEAN CONFERENCES (ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES), İzmir, Turkey, 25 - 26 February 2022, pp.650-662, (Full Text)
- IV. **Örgütsel Adalet ve Yenilikçi İş Davranışı: Bilgi Paylaşımının Aracılık Rolü - Organizational Justice and Innovative Work Behavior: The mediating Role of Knowledge Sharing**
EKMEKÇİOĞLU E. B.
International CEO (Communication, Economics, Organization) Social Sciences Congress, Ukraine, 24 December 2021, (Full Text)
- V. **Mediating Role of Promotability and Career Satisfaction Between Supervisor Support for Career**

Development and Turnover Intention Among SMEs Employees

GÜLBAŞ M., EKMEKÇİOĞLU E. B.

12th International Scientific Research Congress -Social and Educational Sciences-, Ankara, Turkey, 17 December 2021, (Full Text)

- VI. **Kariyer Mentorluğu ve Çok Yönlü Kariyer: İlişki Ağı Kurma Davranışının Düzenleyici Etkisi**
EKMEKÇİOĞLU E. B.
International CEO (Communication, Economics, Organization) Social Sciences Congress-CEOSSC 2020, Gorajde, Bosnia And Herzegovina, 18 - 20 December 2020, pp.568-576, (Full Text)
- VII. **İşe Yeni Başlayan Çalışanların Çok Yönlü Kariyer Oryantasyonu ve Kariyer İyimserliği: Kariyer Uyumluluğunun Aracı Rolü**
EKMEKÇİOĞLU E. B.
5. International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress, Gostivar, Macedonia, 29 - 30 June 2020, pp.571-581, (Full Text)
- VIII. **Duygusal Emek ve İş Tatmini: Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü**
AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B.
2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Turkey, 9 - 11 November 2018, pp.1793-1801, (Full Text)
- IX. **The Relationship Between Employee Retention and Organizational Commitment: The Moderation Role of Person-Organization Fit**
SÖKMEN A., EKMEKÇİOĞLU E. B.
11th. International AGP Conference of Humanities and Social Sciences, Valletta, Malta, 26 - 29 January 2018, pp.34-38, (Full Text)
- X. **İŞYERİNDE ZORBALIK VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ: ÜCRET DÜZEYİ TATMİNİNİN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ**
EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E.
8. INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONGRESS IN THE BALKANS, KÖSTENCE, Romania, 6 - 11 September 2017, (Summary Text)
- XI. **Encümen-i Danış: Oluşumu, Yapısı ve Yönetmelik Başarısızlığı**
AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., ÇETİN EKMEKÇİOĞLU G. F.
15. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, KOMRAT-GAGAVUZYA, Moldova, 11 - 12 September 2017, pp.714-719, (Full Text)
- XII. **KARİYER ÇAPALARININ DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER AÇISINDAN ANALİZİ: SEKTÖREL BİR İNCELEME (ANALYSIS OF CAREER ANCHORS IN TERMS OF DEMOGRAPHIC VARIABLES: A SECTORAL STUDY)**
AYDOĞAN E., TÜRKMEN D., EKMEKÇİOĞLU E. B., BİYİK Y.
III. ULUSLARARASI GİRİŞİMCİLİK, İSTİHDAM VE KARİYER KONGRESİ, Muğla, Turkey, 12 - 15 October 2017, pp.135-144, (Summary Text)
- XIII. **KARİYER TATMİNİ VE ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK İLİŞKİSİ: GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA (THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER SATISFACTION AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT: AN EMPIRICAL STUDY)**
SÖKMEN A., EKMEKÇİOĞLU E. B.
22. INTERNATIONAL TURKISH COOPERATIVE CONGRESS, Nevşehir, Turkey, 5 - 07 October 2017, pp.514-517, (Summary Text)
- XIV. **Kişisel Ağ ve Grup Üyeliğinin Bilgi Paylaşımındaki Rolü (The Role of Personal Network and Group Membership in Knowledge Sharing)**
AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., EROL Z.
22. INTERNATIONAL TURKISH COOPERATIVE CONGRESS, Nevşehir, Turkey, 5 - 07 October 2017, pp.529-533, (Summary Text)
- XV. **THE LINK BETWEEN ORGANIZATIONAL JUSTICE AND WORKPLACE DEVIANCE: A RESEARCH ON PUBLIC INSTITUTIONS**
AYDINTAN B., EKMEKÇİOĞLU E. B., ÇETİN EKMEKÇİOĞLU G. F.
INTERNATIONAL SCIENCE AND TECHNOLOGY CONFERENCE, Berlin, Germany, 16 - 18 August 2017, (Summary Text)

- XVI. **ÖRGÜTSEL SOSYALİZASYONUN KARIYER ÇAPALARINDAKİ ROLÜ: TELEKOMİNİKASYON SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA (THE ROLE OF ORGANIZATIONAL SOCIALIZATION IN CAREER ANCHORS: A RESEARCH IN TELECOMMUNICATION SECTOR)**
AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., TÜRKMEN D.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON ECONOMICS, FINANCE AND MANAGEMENT, İstanbul, Turkey, 13 - 15 April 2017, pp.37-38, (Summary Text)
- XVII. **The Relationship between Workaholism and Work-Family Conflict among Assistant Experts in Public Institutions**
AYDINTAN B., EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y.
3rd International Annual Meeting of Sosyoekonomi Society, Ankara, Turkey, 28 - 29 April 2017, pp.31-32, (Summary Text)
- XVIII. **Göçmenlerin işgücü piyasasına entegrasyonunda karşılaştıkları engeller ampirik bir araştırma**
EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E., GİZEM FATMA Ç.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, pp.562-568, (Full Text)
- XIX. **İş Ve Yaşam Tatmini İlişkisi Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Merkez Teşkilatında Bir Araştırma**
EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y., AYDOĞAN E.
12. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, 30 August - 06 September 2014, (Full Text)

Peer Reviews in Scientific Publications

Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Other Journals, September 2021
Middle East Journal of Management, Journal Indexed in ESCI, August 2021
Business and Economics Research Journal, Other Indexed Journal, July 2021
İşletme Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, Other Indexed Journal, July 2021
Psikoloji Çalışmaları, Journal Indexed in ESCI, April 2021
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, Other Indexed Journal, December 2020
INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER, Journal Indexed in SSCI, September 2020
ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, May 2020
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, Journal Indexed in SSCI, May 2020
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, Journal Indexed in ESCI, April 2020
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, Journal Indexed in ESCI, April 2020
INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER, Journal Indexed in SSCI, April 2020
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, Journal Indexed in ESCI, October 2019
INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER, Journal Indexed in SSCI, October 2019
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, Journal Indexed in ESCI, August 2018

Metrics

Publication: 60
Citation (WoS): 92
Citation (Scopus): 113
H-Index (WoS): 7
H-Index (Scopus): 7

Non Academic Experience

